

Страховые тарифы к Правилам страхования финансовых рисков, связанных с потерей работы

Согласно Правилам страхования финансовых рисков, связанных с потерей работы Страховщик при определении размера страховой премии, подлежащей уплате по договору страхования, вправе применять разработанные им страховые тарифы.

Страховой тариф - ставка страховой премии с единицы страховой суммы с учетом объекта страхования и характера страхового риска, а также других условий страхования.

Страховщик применяет актуарно (экономически) обоснованные страховые тарифы, которые рассчитываются в соответствии со стандартами актуарной деятельности.

Страховщик устанавливает страховые тарифы в соответствии с утвержденной им методикой расчета страховых тарифов, содержащей указание на стандарты актуарной деятельности, которые были использованы при определении страховых тарифов.

Страховой тариф по конкретному договору страхования определяется по соглашению сторон.

На основании произведенного Страховщиком Расчета страховых тарифов к Правилам страхования финансовых рисков, связанных с потерей работы в соответствии с утвержденной Страховщиком методикой расчета страховых тарифов, содержащей указание на стандарты актуарной деятельности, которые были использованы при определении страховых тарифов, страховой тариф устанавливается Страховщиком с применением **базовых тарифных ставок, рассчитанных на один год страхования, (Таблица 1) и коэффициентов к ним (их предельных значений)**, которые могут применяться в зависимости от характера (степени) страхового риска, а также иных условий страхования, перечисленных в Таблице 2 настоящего приложения.

Базовые страховые тарифы

Таблица 1

№ п/п	Страховые риски	Базовые страховые тарифы, в %, годовые
1.	Непредвиденная утрата Застрахованным лицом Дохода в результате произошедшей в течение Срока страхования Потери работы по Трудовому договору, по следующим основаниям (п. 3.3.1 – п. 3.3.13 Правил):	
1.1.	Прекращение Трудового договора с Застрахованным лицом по инициативе работодателя в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, а также прекращение Трудового договора с Застрахованным лицом - работником филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, расположенных в другой местности, в случае прекращения их деятельности	0,3

1.2.	Прекращение Трудового договора с Застрахованным лицом по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, либо сокращением должностей гражданской службы, при непредоставлении в этом случае иной должности гражданской службы, либо досрочное увольнение с военной службы военнослужащего в связи с организационно-штатными мероприятиями	0,5
1.3.	Прекращение Трудового договора с Застрахованным лицом в связи со смертью работодателя - физического лица либо в связи с признанием судом работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим	0,16
1.4.	Прекращение Трудового договора с Застрахованным лицом в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда	0,32
1.5.	Прекращение Трудового договора с Застрахованным лицом в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации	0,16
1.6.	Прекращение Трудового договора с Застрахованным лицом в связи с признанием Застрахованного лица полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо увольнение военнослужащего с военной службы в связи с признанием его военно-врачебной комиссией не годным к военной службе	0,28
1.7.	Прекращение Трудового договора в случае отсутствия у работодателя соответствующей работы, на которую может быть переведено Застрахованное лицо по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	0,28
1.8.	Прекращение Трудового договора с Застрахованным лицом по инициативе работодателя в связи со сменой собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера)	0,28
1.9.	Прекращение Трудового договора в связи с отказом Застрахованного лица от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность	0,28
1.10.	Прекращение Трудового договора в результате отказа Застрахованного лица от предложенной для замещения иной должности в связи с изменением организационных или технологических условий труда	0,44
1.11.	Прекращение Трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон в связи с прекращением допуска Застрахованного лица к государственной тайне, если выполняемая работа требует допуска к государственной тайне	0,25
1.12.	Расторжение Трудового договора по соглашению сторон, инициатором подписания которого выступил работодатель, если расторжению Трудового договора предшествовало уведомление Застрахованного лица об увольнении в связи с ликвидацией	0,15

	организации / прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации / индивидуального предпринимателя, уведомление работника о переводе на работу в другую местность вместе с работодателем	
1.13.	Расторжение Трудового договора по соглашению сторон по основаниям, предусмотренным договором страхования	0,5
1.14.	Возникновение в течение Срока страхования непредвиденных расходов, связанных с оплатой организации и/или оказания консультационных и/или иных услуг с целью уменьшения риска финансовых потерь, недопущения, предотвращения нарушения, угрозы нарушения, а также восстановления нарушенных прав, свобод или законных интересов Страхователя (Выгодоприобретателя).	0,5

При страховании на случай наступления нескольких страховых рисков, из перечисленных в п.п. 1.1 – 1.14 Таблицы 1, в любой их комбинации, значение базовых страховых тарифов определяется путем сложения базовых страховых тарифов по соответствующим страховым рискам.

Коэффициенты и их предельные значения, определяемые в зависимости от факторов, влияющих на характер (степень) страхового риска, и иных условий страхования

Таблица 2

№ п/п	Факторы, влияющие на характер (степень) страхового риска, иные условия страхования	Коэффициенты и их предельные значения
1.	вид деятельности, осуществляемой работодателем, с которым у Застрахованного лица заключен Трудовой договор	от 0,7 до 2,0
2.	срок осуществления деятельности работодателем, с которым у Застрахованного лица заключен Трудовой договор	от 0,8 до 1,5
3.	трудовой стаж Застрахованного лица	от 0,7 до 1,5
4.	периодичность смены работы Застрахованным лицом	от 0,7 до 1,5
5.	уровень образования Застрахованного лица	от 0,8 до 1,8
6.	специальность (профессия) Застрахованного лица	от 0,7 до 1,5
7.	должность, занимаемая Застрахованным лицом	от 0,6 до 2,0
8.	включение дополнительных условий страхования, повышающих степень страхового риска, (п. 4.1.9 Правил) и уменьшающих степень страхового риска (п. 1.2.2, п. 4.1.2, п. 4.9 Правил)	от 0,8 до 2,0 за включение каждого дополнительного условия, влияющего на степень страхового риска
9.	страхование в отношении Трудового договора, указанного в договоре страхования, или в отношении всех трудовых договоров, заключенных с Застрахованным лицом, и действующих в период действия договора страхования	от 0,8 до 2,0
10.	наличие в прошлом у Застрахованного лица случаев прекращения трудового договора по основаниям, указанным в п.п. 3.3.1 – 3.3.13 Правил	от 1,05 до 2,0
11.	изменение длительности максимального периода выплат в соответствии с п. 5.4.3 Правил	от 0,5 до 1,5
12.	изменение длительности периода ожидания в соответствии с п. 5.5.1 Правил	от 0,7 до 1,5
13.	макрэкономическая конъюнктура в экономике в момент заключения договора страхования и в среднесрочной перспективе	от 0,5 до 1,5

14.	14.1. размер и тип франшизы (кроме временной франшизы)	от 0,7 до 0,99
	14.2. изменение длительности временной франшизы в соответствии с п. 5.5.2 Правил;	от 0,7 до 1,5
15.	изменение длительности периода ожидания в соответствии с п. 5.5.1 Правил	от 0,7 до 1,5
16.	Страховая выплата без учета пособия по безработице (п. 11.7 Правил)	от 0,7 до 1,5
17.	Возраст Застрахованного лица	от 0,7 до 1,5
18.	Срок действия страхования	от 0,7 до 1,5
19.	Особенности территории страхования, отрасли, в которой работает Застрахованное лицо, условия труда	от 0,7 до 1,5
20.	Финансовая устойчивость компании работодателя	от 0,7 до 1,5

Конкретные размеры коэффициентов определяются работником Страховщика.

Страховой тариф по договору страхования на один год страхования определяется путем умножения базового страхового тарифа на итоговое значение коэффициента (К). Итоговое значение коэффициента (К) определяется как произведение всех коэффициентов, применяемых в зависимости от факторов, влияющих на характер (степень) страхового риска и иных условий страхования, перечисленных в Таблице 2 настоящего приложения. В любом случае предельное значение итогового коэффициента (К) не может быть менее 0,01 и более 18.

Страховой тариф на срок страхования менее одного года определяется в следующем проценте от размера страхового тарифа на один год страхования (годового страхового тарифа), при этом неполный месяц принимается как полный:

Срок действия договора страхования (в месяцах)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Размер страховой премии (% от годовой страховой премии)	20	30	40	50	60	70	75	80	85	90	95

Страховой тариф на срок страхования более одного года определяется как произведение страхового тарифа на один год страхования и количества лет, в течение которых действует страхование. Если срок страхования устанавливается как год (несколько лет) и несколько месяцев, то страховой тариф за указанные месяцы определяется пропорционально к страховому тарифу за год страхования (при этом неполный месяц принимается за полный).